
Programme de Formation

CQP “Salarié.e qualifié.e en production porcine”

Organisation

Durée : 210 heures

Mode d'organisation : Mixte

Accessibilité :

Pour toute personne en situation de handicap, nous contacter afin que nous puissions étudier, ensemble, les possibilités d'aménagement.

Référente handicap du Cfma : Cécile LEYRIT

cecile.leyrit@cfma.school

Nombre de participants : Groupe de 4 à 8 personnes.

Contenu pédagogique



Objectifs pédagogiques

La formation permet d'acquérir les techniques nécessaires pour occuper un poste de salarié en élevage porcin.

A l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

Maternité : assister les mise-bas ; réaliser les soins et le suivi des animaux (surveillance, identification, enregistrements)

Suivi du troupeau reproducteur : participer à la gestion des lots de truies ; détecter les chaleurs et réaliser les inséminations artificielles des truies ; assister le technicien pour l'échographie

Post-sevrage et engraissement : participer aux interventions sur les animaux (pesée, marquage, tri) ; surveiller et soigner ; préparer et distribuer les aliments (utilisation du matériel et distribution automatisée)

Hygiène et biosécurité : respecter les conditions d'hygiène ; réaliser les opérations de désinfection ; contrôle ; maintenance, etc



Programme détaillé de la formation

La formation est organisée en modules couvrant l'ensemble des blocs de compétences du CQP :

MODULE 1 - Maîtrise des risques en élevage porcin :

Risques santé et environnement

Biosécurité externe et interne

Maîtrise du logement

Le bien être animal en élevage porcin

MODULE 2 - Conduite de la verraterie- gestante : optimiser les performances :

Le renouvellement du cheptel et la gestion de la quarantaine

Le sevrage, la synchronisation des cochettes et la venue en chaleur

La détection des chaleurs et les inséminations artificielles

La gestation : alimentation, sanitaire

Les outils de suivi, analyse des performances, leviers d'actions

MODULE 3 - Conduite de la maternité et gestion de l'hyperprolificité :

La préparation de la mise-bas



Le déroulement de la mise-bas : suivi et soins aux animaux
Conduite alimentaire des porcelets et des truies pendant la lactation
Les outils de suivi, analyse des performances, leviers d'actions

MODULE 4 - Conduite du post-sevrage et engraissement : valorisation du porc charcutier :

Sevrage et post-sevrage : enjeux et leviers pour éviter les situations à risque
La conduite de l'engraissement : alimentation, sanitaire
Les outils de suivi, analyse des performances, leviers d'actions



Public concerné par la formation

Toute personne souhaitant s'inscrire dans un parcours qualifiant en élevage porcin : demandeurs d'emploi
Salariés en activité
Personnes en reconversion professionnelle



Prérequis nécessaires pour participer à la formation

Pas de pré-requis.
La motivation et le projet professionnel seront validés avant inscription. par une période de mise en situation professionnelle.



Lieux et dates de formation

Consultable sur notre site : <https://www.cfma.school/>



Modalités d'accès à la formation

- Entretien individuel de motivation et période de mise en situation professionnelle selon votre situation.
- Sélection sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de motivation
- Parcours individualisé possible après étude des compétences acquises par l'expérience professionnelle ou les titres, diplômes, certificats, blocs de compétences déjà détenus et une mise en situation professionnelle.
- Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec la référente handicap du centre)



Moyens d'encadrement

Moyens d'encadrement : équipe pédagogique

- Formateurs.trices ayant les compétences techniques relatives à la conduite d'un élevage porcin et formé.es à la pédagogie pour adultes.
- Formateurs référents pédagogiques : suivi de la progression individuelle
- Conceptrice pédagogique - Référente AFEST - Référente handicap
- Conceptrice de contenus digitaux - Référente technique
- Responsable du centre de formation
- Equipe administrative



Moyens pédagogiques et techniques

Chaque apprenant dispose d'un extranet "espace apprenant" pour accéder aux e-learning et aux ressources pédagogiques mises à disposition.



Modalités de suivi pédagogique

Formation multimodale :

- Apports théoriques en salles de formation équipée d'un vidéoprojecteur et classes virtuelles avec échanges et participation active
- AFEST : Mises en situations pédagogiques au sein de l'élevage
- Applications en situations réelles de travail lors des périodes en élevage
- Illustrations de situations par des visites en présentiel ou avec lunettes connectées / vidéos / témoignages
- Méthodes actives : escape game, deskoni, réflexivité collective & individuelle



Modalités d'évaluation et de suivi

- Suivi et accompagnement individualisé avec notamment bilans pédagogiques par le référent
- Evaluation régulière des acquis en cours de formation : quiz, tests de connaissances, travaux individuels ou collectifs
- Evaluation des "travaux en entreprise" par le formateur et/ou le tuteur
- Evaluation des AFEST et réflexivité
- Auto-évaluation de l'apprenant
- Evaluation certificative pour chaque bloc



Livrables à l'issue de la formation

Au fur et à mesure du parcours, des ressources (support de formation, fiches mémos, cartes mentales, ...) sont mises à disposition en format numérique ou papier.



Formalisation à l'issue de la formation

- Certification de réalisation
- Attestation de fin de formation remise à l'apprenant
- Attestation d'assiduité pour les formations à distance

Validation de la formation

- Certificat délivré par la CPRE en Agriculture Bretagne sous réserve de la validation des 4 blocs de compétences et de l'évaluation finale par le jury du CQP.
- Chaque bloc de compétences donne lieu à la délivrance d'une attestation de réussite.



Coût de la formation

Prix public: 5 460,00 € HT/pers

Pour tout devis personnalisé ou formation en intra : Tarif sur demande, nous consulter.



Indicateurs de performance (Moyenne des 12 derniers mois)

Période de référence du 1er janvier au 31 décembre 2025

Taux de satisfaction : 91 % (Moyenne du taux de satisfaction attribuées par les apprenants)

18 Apprenants formés

1 608 Heures de formation.

Période de référence du 17 janvier 2025 au 06 février 2026 (5 jurys)

Taux d'obtention totale du CQP : 91 % (10 sur 11 apprenants présentés au jury)

Taux d'obtention partielle du CQP : 9 % (1 sur 11 apprenants présentés au jury)

Les conditions générales de vente sont consultables sur notre site internet et adressées sur demande.

www.cfma.school